



EXECUTIVE EDUCATION
UNIVERSITÉ CENTRALE
HONORIS UNITED UNIVERSITIES



MANAGEMENT DE LA SANTÉ

EXECUTIVE MASTER

QUI SOMMES-NOUS ?

L'Université Centrale est l'université privée pionnière en Tunisie dans l'enseignement supérieur. En perpétuelle quête d'une dimension internationale, nous avons rejoint HONORIS UNITED UNIVERSITIES, premier réseau pan-africain d'enseignement supérieur privé et respectant les plus hauts standards de qualité.

Forts de nos 25 ans d'existence, nous avons développé au fil des années une expertise reconnue, ce qui a fait de nous la destination privilégiée des étudiants africains. Ces jeunes, de plus en plus ambitieux et cherchant à se frayer une place sur la scène internationale, ont opté pour L'Université Centrale qui a su répondre parfaitement à leurs attentes.

Agile, dynamique et prônant l'intelligence collaborative, nous encourageons l'innovation, la créativité et l'échange des connaissances.

UNIVERSITE CENTRALE GROUPE



1993

Création de l'IMSET

L'IMSET est un Institut de formation privé qui offre des formations de qualités et adaptées aux besoins du marché de l'emploi

2001

Création de l'Université Centrale

L'Université Centrale, anciennement appelée Université Centrale Privée d'Administration des Affaires et de Technologie (UCAAT), regroupe à la fois une panoplie de formations universitaires et professionnelles, dans des domaines différents.

2008

Création de l'Académie d'Art de Carthage

L'AAC est un Institut de formation privé dédié aux domaines de l'art, l'audiovisuel et le cinéma.

2010

Naissance des écoles universitaires

Suite à la promulgation d'une nouvelle loi modifiant et complétant la loi relative à l'organisation de l'enseignement supérieur privé, l'Université Centrale s'est subdivisée en quatre écoles universitaires :
L'Ecole Centrale Privée des Sciences Paramédicales et de la Santé.
L'Ecole Centrale Polytechnique Privée de Tunis.
L'Ecole Centrale Privée de Droit et de Gestion.
Et l'Ecole Centrale Privée des Lettres, des Arts et des Sciences de la Communication.

2014

Ouverture à l'international

Dans le cadre de la promotion de sa croissance, Le Groupe Université Centrale a ouvert son capital au fonds d'investissement « ACTIS ». Un partenariat pour soutenir la qualité de l'enseignement supérieur et professionnel et rejoindre de ce fait le réseau international EMKH.

2015

Ouverture de la 1ère filiale d'IMSET à SOUSSE

2016

Ouverture de la 2ème filiale d'IMSET à GABES

2017

Adhésion à Honoris United Universities

2018

- Ouverture de la 2ème filiale de l'AAC à Nabeul
- Ouverture des 4ème et 5ème filiales d'IMSET au KEF et à BIZERTE
- Ouverture de l'Ecole Centrale de Droit et des Sciences Politiques



25

NATIONALITÉS



32000

ALUMNI



1

CENTRE DE
FORMATION
EXÉCUTIVE



154

PARTENARIATS



7000

ETUDIANTS



17

BATIMENTS



200

EVÉNEMENTS
/ AN



65

LABORATOIRES

HONORIS UNITED UNIVERSITIES



Honoris United Universities est le premier réseau panafricain d'enseignement supérieur privé, conçu pour former la nouvelle génération de leaders et de professionnels africains capables d'avoir un impact sur leurs sociétés et leurs économies dans un monde globalisé.

L'intelligence collaborative, l'agilité culturelle et la mobilité sont au cœur de notre vision de l'enseignement supérieur.

Honoris United Universities fusionne les savoirs et les pratiques de ses institutions membres pour former un nouveau profil de lauréats panafricains compétitifs sur un marché du travail en pleine mutation.

NOTRE MISSION

Notre mission est de former des leaders et des professionnels opérationnels, capables de réussir sur un continent en pleine expansion et d'avoir un impact sur les sociétés et les économies de demain. Ambitieux et responsables, les diplômés du réseau Honoris United Universities, possèdent un avantage compétitif sur le marché du travail : une expérience académique multiculturelle et une immersion professionnelle panafricaine, couplées à une vie étudiante aux standards internationaux.

EDUCATION FOR IMPACT™

Nous formons pour agir et avoir un impact positif sur les sociétés. Nous nous engageons à interagir ce principe fondamental dans notre approche pédagogique. La formation amène la transformation. Les lauréats de nos institutions membres apporteront changement et leadership au sein de leurs communautés et pays.



10
INSTITUTIONS
D'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR,
PROFESSIONNEL ET
À DISTANCE



+50
URBAINS
ET CENTRES
D'APPRENTISSAGE



9
PAYS
AFRICAINS



1
FABLAB
ACCREDITÉ
PAR MIT
AU MAROC



60
PARTENARIATS



32000
ÉTUDIANTS



+60000
ALUMNI



30
VILLES



100
PROGRAMMES
EN PRÉSENTIEL
OU EN LIGNE



+40
NATIONALITÉS



PÔLE EXECUTIVE EDUCATION

Consciente de l'importance et de l'enjeu de la formation pour le monde professionnel, l'Université Centrale a mis en place un pôle dédié à la formation exécutive. Sa vocation consiste à dispenser des programmes de formation répondant aux besoins spécifiques des entreprises et permettant d'anticiper les nouvelles tendances.

Nos atouts

- ▶ Des formations diplômantes accréditées par l'Etat tunisien.
- ▶ Des offres de formations diversifiées co-construites avec les plus importantes entreprises de la place du marché.
- ▶ Un corps professoral reconnu et composé d'enseignants chevronnés.
- ▶ Un large réseau d'experts nationaux et internationaux.
- ▶ Une formation flexible sur 2 ans adaptée à l'activité professionnelle.
- ▶ Une pédagogie innovante axée sur l'excellence académique et les exigences techniques du terrain.
- ▶ Des ressources et des outils en ligne pour consolider la formation en présentiel.
- ▶ Des workshops et des conférences thématiques organisés régulièrement.
- ▶ Un réseau d'Alumni entrepreneurs, dirigeants et managers.



Approche pédagogique

Notre approche pédagogique place l'apprenant au cœur de son dispositif de formation.

Elle consiste à renforcer les transferts de compétences entre apprenants grâce au dialogue et aux mises en situation.



Learning by doing

Témoignages et cas réels



Soutien en ligne

Plateforme E-learning à disposition



Expérience internationale

Voyage d'études



Séminaires et conférences

Kick-off en team building , séries de conférences



Témoignages

Des managers expérimentés et des experts internationaux

LOCAUX DE LA FORMATION EXÉCUTIVE

► **Des locaux dédiés**
Rue du lac Neuchâtel Lac 1



- **Un espace de travail convivial**
Bibliothèque Lounge



- **Salle d'informatique**
Salle Steve Jobs

Education
powerful
we can use
Change the World
-Nelson Mandela-



- **Salle de formation**
Salle Nelson Mandela



EXECUTIVE MASTER MANAGEMENT DE LA SANTÉ

- ▶ Vous aimez diriger ?
- ▶ Vous aimez prendre des responsabilités ?
- ▶ Vous aimez aider les personnes fragiles ?

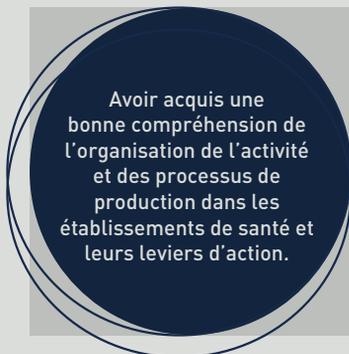
Cet E-Master est fait pour vous !

L'augmentation des dépenses de santé constitue aujourd'hui un problème majeur d'autant plus que le secteur de la santé subit des évolutions permanentes et les établissements sanitaires et sociaux sont au cœur de cette restructuration. Les évolutions se poursuivent et les managers de ces structures doivent plus que jamais développer de nouvelles compétences qui leur permettent de gérer la performance mais surtout la complexité de ces structures.

L'objectif de l'Executive Master management de la santé est d'apporter aux participants une perspective pluridisciplinaire mixant un perfectionnement technique dans les domaines qui touchent leur métier à travers des codes et des règles particulières du secteur et un savoir-faire managérial afin de les préparer à accéder à des postes de responsabilité leur permettant de mieux diriger les établissements de santé.



A l'issue de la formation, les diplômés devront



PROGRAMME 1^{ÈRE} ANNÉE

UFS 1

- ▶ Evolution des systèmes de santé.
- ▶ Evaluation médico-économique en santé.

UFS 2

- ▶ Management des organisations de santé.
- ▶ Management stratégique.

UFS 3

- ▶ Biostatistiques.
- ▶ Méthodes Informatiques d'Aide à la Décision.

Softs Skills

- ▶ Développement Personnel.
- ▶ Anglais médical.

Culture Générale

- ▶ Economie et politique de la santé.
- ▶ Gestion et négociation sociale.

UFS 4

- ▶ Gestion des Ressources Humaines.
- ▶ Management de Projet.

UFS 5

- ▶ Marketing des services appliqué aux établissements de santé.
- ▶ Qualité et normalisation.

UFS 6

- ▶ Droit du travail et de la sécurité sociale.

Softs Skills

- ▶ Politique de communication interne.
- ▶ Gestion de conflits.

TIC et Formation Opérationnelle

- ▶ Stratégie digitale des organisations de santé.

PROGRAMME 2^{ÈME} ANNÉE

UFS 1

- ▶ NTIC E-Santé.
- ▶ Systèmes d'information hospitaliers.

UFS 2

- ▶ Droit hospitalier.
- ▶ Gestion comptable et financière.

UFS 3

- ▶ Analyse et gestion des performances.

UFS 4

- ▶ Modélisation en Biostatistiques.

TIC et Formation Opérationnelle

- ▶ Séminaires de méthodologie.
- ▶ Système de gestion intégré (ERP/CRM).

PFE

- ▶ Projet professionnel de fin d'études.
- ▶ Simulation Planification et suivi des projets avec MS Project.

UN MODE D'ENSEIGNEMENT ADAPTE AUX CONTRAINTES PROFESSIONNELLES

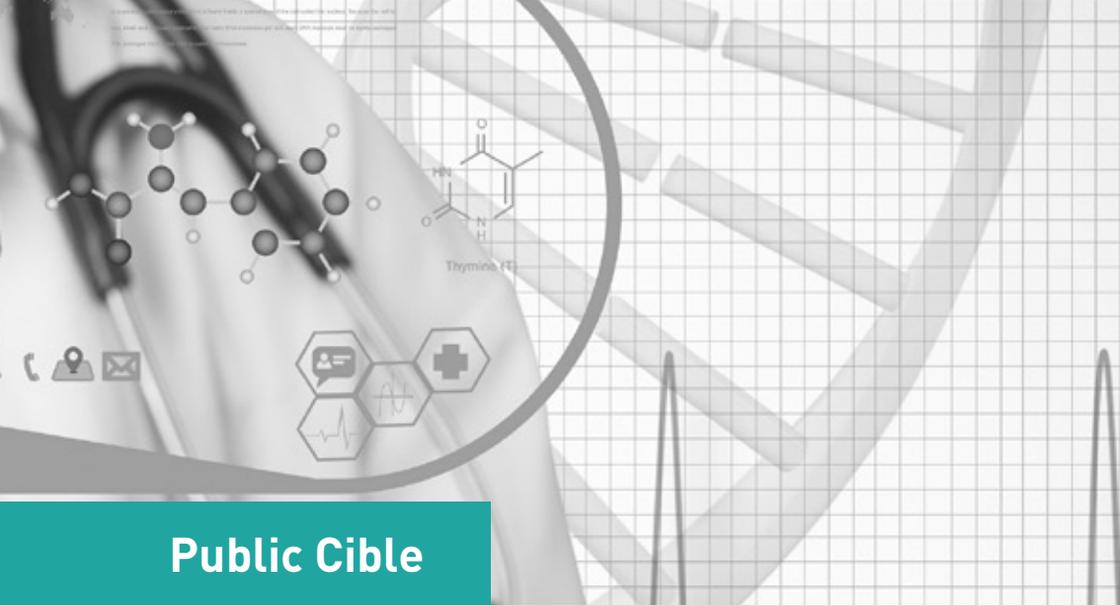
- Deux fins de semaine par mois.
- Une fin de semaine sur deux.
- Vendredi jeudi soir et samedi dimanche toute la journée.
- 4 mois de projet de fin d'études.
- Un Executive Master en 2 ans.



LES DÉBOUCHÉS DE LA FORMATION

L'Executive Master Management de la Santé vise à former des professionnels opérant dans les établissements de santé publics ou privés, dans les hôpitaux et les cliniques, dans l'industrie pharmaceutique et dans tout type d'association ou établissement du secteur sanitaire, social ou alimentaire, pour atteindre la direction des établissements précités.

- ▶ Chef de projet dans le domaine de la santé.
- ▶ Responsable clientèle et relations externes.
- ▶ Etude, conseil au sein des cabinets et bureaux d'études.
- ▶ Responsable réseau de soins.
- ▶ Délégué pharmaceutique.
- ▶ Ingénieur technico-commercial.
- ▶ Directeur et directeur adjoint d'établissement de santé ou de maison de retraite.
- ▶ Gestionnaire budgétaire dans les hôpitaux et les établissements de santé.
- ▶ Gestionnaire au sein d'une direction ou d'un pôle hospitalier.



Public Cible

- ▶ Bac+3 et plus
 - Sciences médicales
 - Sciences de gestion
 - Sciences économiques
 - Informatique
- ▶ Professionnels (min 2 ans d'expérience)

Admission

- ▶ Etude du dossier de candidature (CV, lettre de motivation)
- ▶ Entretien avec le responsable de la formation après avoir passé un test psychométrique

Financer sa formation

Pour vous aider à réaliser votre programme d'études, et pour ne pas freiner vos ambitions, nous mettons à votre disposition différentes alternatives de financement :

- ▶ Financement personnel : des facilités de paiement par tranches.
- ▶ Partenariats bancaires : grâce à des partenariats avec des établissements financiers, vous bénéficierez d'un crédit à un taux d'intérêt intéressant qui voisine 0%.
- ▶ Prise en charge par l'entreprise : pour les entreprises qui souhaitent financer la formation de leur personnel au moyen de la Taxe à la Formation Professionnelle, le CNFCCP prévoit une panoplie de solutions très avantageuses.

PARMI NOS FORMATEURS



Nabil GARGABOU

Directeur général à la Présidence du gouvernement, conseiller des services publics et juriste de formation. Plus de 22 ans d'expérience dans le management hospitalier. Il a occupé le poste de Directeur Général de l'hôpital des grands brûlés.



Hichem MECHICHI

Diplômé de l'ENA et de l'Institut de Défense National, M. Mechichi est le directeur général de l'agence nationale de contrôle sanitaire des produits. Il a occupé le poste de chef du cabinet du ministre de la santé, des affaires sociale en 2018 et des transports en 2016. Il est également expert auditeur auprès de la l'Instance Nationale de Lutte contre la corruption.



Tarek BEN HSOUNA

Titulaire d'un Executive MBA, M. Tarek Ben Hsouna est le directeur général de l'Hôpital Universitaire Mongi Slim de la Marsa. Il a occupé le poste de directeur général auparavant à l'Institut National de cancérologie de Tunis Salah Azaiez.



Afef KHEDHIR

Experte en RH, talent management, change management et Communication Corporate. Mme Afef Khedhir occupe actuellement le poste de directrice executive à PRAGMA-Consult. elle a plus de 11 ans d'expérience professionnelles dans différentes entreprises telles que TUNISIANA, LAND'OR et BATAM.



Mohamed BESSA

Ingénieur de formation, M. Mohamed Bessa occupe le poste de Directeur du Pôle Conseil & Innovation et de l'incubateur de Business & Decision MEA. Il a plus de 15 ans d'expérience dans des projets décisionnels et de transformation numérique en Tunisie et à l'étranger. Mohamed BESSA est également membre fondateur du conseil d'administration du groupement IOT Tunisie et membre du bureau exécutif du Conseil Africain de Veille et d'Intelligence Economique.



ELYES SMAALI

Diplômé de London Business School, Elyes Smaali est le CEO de iCare Advanced Technology à London. PMO entrepreneurial avec 15 ans d'expérience dans le management de projet et des programmes, développement des affaires, planification, infrastructure, expertise en applications et technologies en Europe et au Moyen Orient.



Jameleddine CHICHTI

Professeur de l'Enseignement Supérieur et Directeur de l'École Doctorale de la Manouba. Ancien de Paris I, de Paris IX Dauphine et du CNAM Paris. M. Chichti a occupé dans les années 90 les postes de conseiller économique et financier de la république, P.D.G Tunisair et Fondateur Tuninter, conseiller auprès d'organismes d'assurance et membre de différents Conseils d'Administration Bancaires.

TÉMOIGNAGES



Nabil GARGABOU

Intervenant Executive Master Management de la santé.
PDG SNIPE La Presse & Essahafa.

«Une formation complète et exhaustive qui permet aux étudiants de découvrir le monde de la santé et de maîtriser les fondamentaux du management et les dernières évolutions en matière de management de la santé.»



Mohamed ABDELKAFI

Intervenant Executive Master Management de la santé.
CEO CodeoLabs Tunisie.

«Au cours de cet Executive Master, les professionnels de la santé évoluent afin d'endosser des rôles de manager dans les établissements de santé. Le cursus SI au cours de ce programme a pour objectif en premier lieu d'approprier les différentes composantes nécessaires pour la mise en place d'un système d'informations fiable tout en tenant en considération les spécificités du domaine de la santé, et en deuxième lieu de s'approprier des méthodes et outils nécessaires pour une exploitation optimale d'un SI en tant qu'un outil d'aide à la prise de décision efficace.»



Dr. Rania CHAKROUN

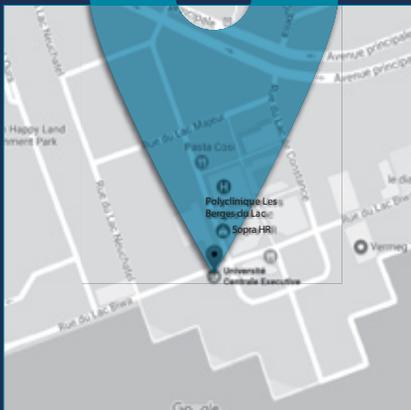
Participante Executive Master Management de la Santé.
Docteur en médecine générale.

«La santé est un champ d'investigation particulier et délicat vue les valeurs professionnelles, éthiques, déontologiques et scientifiques. Finance, stratégie, gestion des ressources humaines, contrôle de gestion... Sont des outils de management nécessaires afin de mener une optimisation des ressources et de mettre en surface les enjeux de demain du secteur de la santé.

Une modélisation de ces règles de management à la santé s'impose et présentent un engagement pertinent des différents acteurs du secteur de la santé ainsi que les différents intervenants éventuels d'autres secteurs comme l'Engineering, IT... D'où l'importance de dévoiler l'autre revers de la médaille pour certains paradoxes du management de la santé.»



OÙ SOMMES NOUS ?



EXECUTIVE EDUCATION
UNIVERSITÉ CENTRALE

HONORIS UNITED UNIVERSITIES

Rue du lac Neuchâtel-1053 Les Berges du Lac 1
Tél. : 71 79 66 79 / 29 44 99 21
e-mail : executive@universitecentrale.tn



